






Subsecretaría
de Desarrollo
Regional y
Administrativo

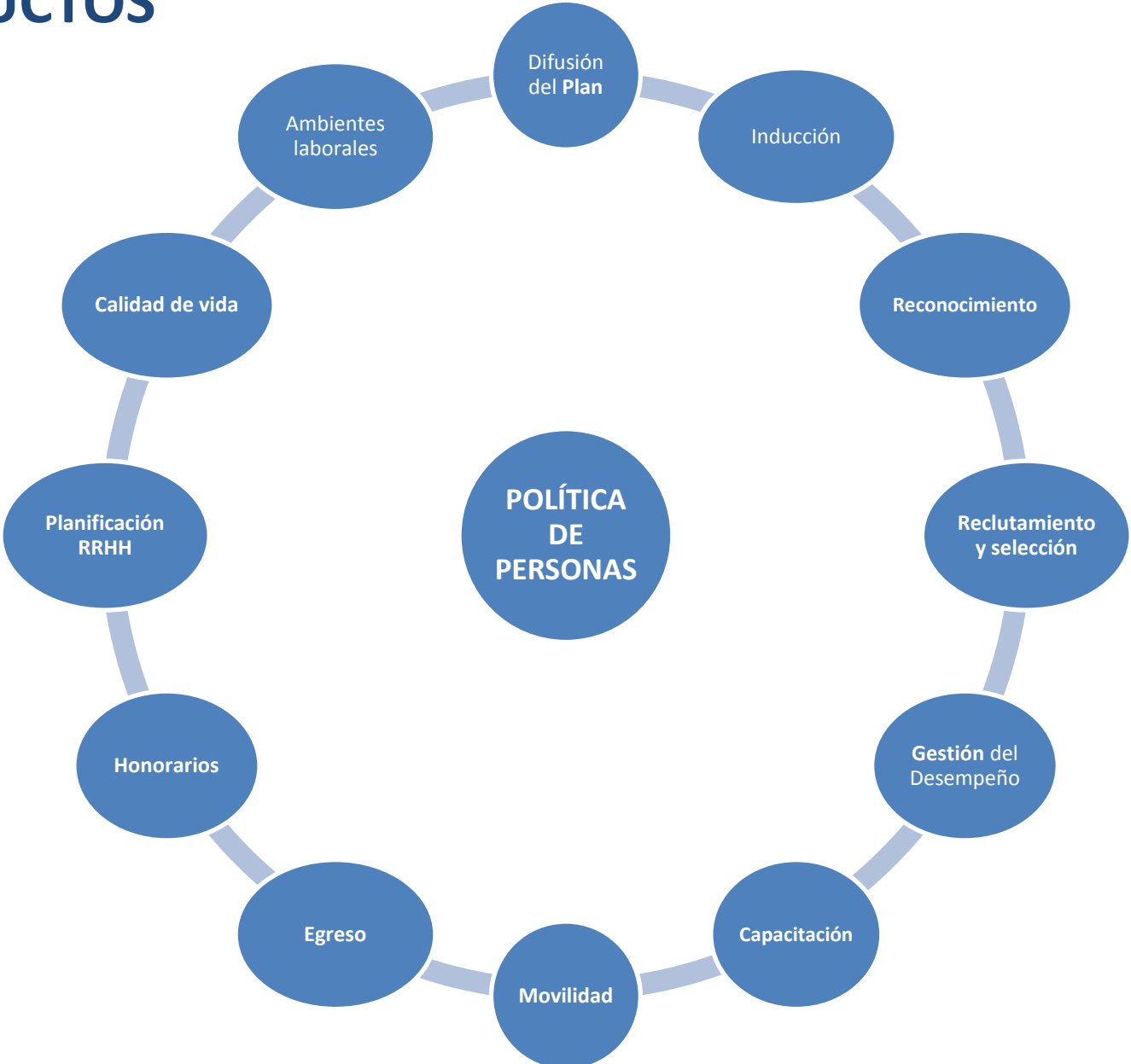
Gobierno de Chile

DESARROLLO DE PERSONAS INSTRUCTIVO PRESIDENCIAL

POLÍTICA DE DESARROLLO DE PERSONAS

-  El Gobierno para poder asegurar el cumplimiento de este Nuevo Trato para el Empleo Público, ha instruido a los Servicios la implementación de un Instructivo Presidencial de Buenas Prácticas laborales en Desarrollo de Personas en el Estado.
-  Cada Servicio ha debido construir un Plan para 3 años que de cumplimiento a 13 productos que permitirá tener un estándar en materia de gestión de las personas, dando cumplimiento a cada eje estratégico.
-  Supervisará su cumplimiento la Dirección Nacional del Servicio Civil.

PRODUCTOS



PRODUCTOS

- Cada producto corresponde al ciclo laboral de las personas dentro de la institución, garantizar un estándar mínimo en cada uno de ellos permite un mejor desarrollo de los funcionarios dentro de su propio ciclo laboral.
- La política de personas se construye con el alineamiento de todos ellos.
- La política de personas es el punto de partida y el resultado de una buena gestión de personas.
- La política de personas debe ir en concordancia con los objetivos estratégicos de la institución y debe acompañar los procesos de cambio y el desempeño organizacional completo.
- La política de personas se debe imperativamente, construir con participación. La participación es clave para el diseño e implementación de lo acordado.

DIRECTRICES ESPECÍFICAS

Reclutamiento y Selección

Define la modalidad de Ingreso a la Institución.

Inducción Institucional

Proceso de acogida, donde los/as nuevos/as funcionarios/as conocen su rol y aporte a la institución.

Gestión del Desempeño

Proceso en el cual se planifica, evalúa y retroalimenta el desempeño.

Gestión de la Capacitación

Proceso mediante el cual se gestiona el talento de los/as funcionarios, mediante la DNC y el PAC.

Procesos de Movilidad

Mecanismos e instancias de promoción y desarrollo de carrera

Gestión de Ambientes Laborales

Proceso mediante el cual se promueven y desarrollan ambientes laborales saludables.

Calidad de Vida

Mecanismos y acciones que procuran mejorar la calidad de vida de los/as funcionarios/as.

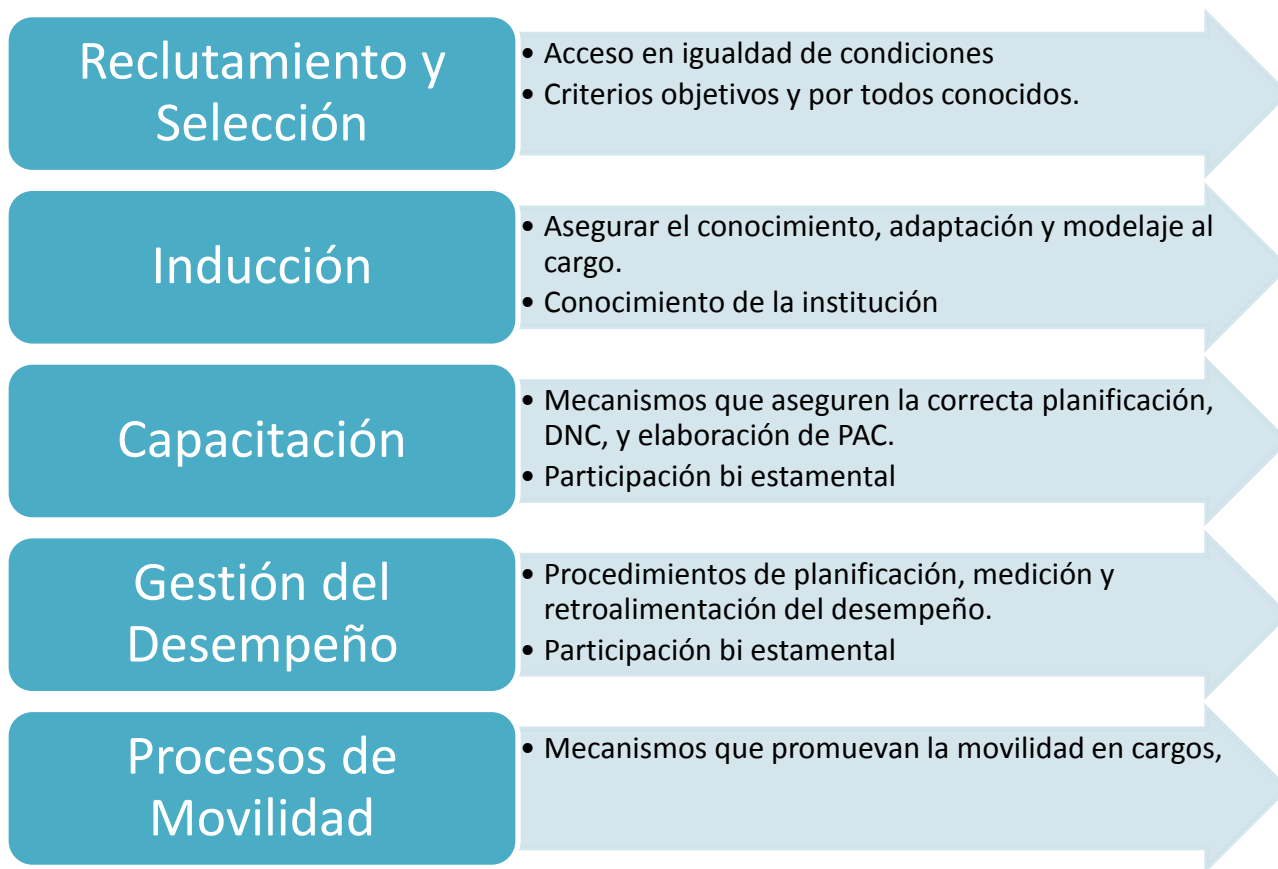
Gestión de las RRL

Definiciones institucionales para favorecer el buen trato, diálogo, participación y gestión de conflictos.

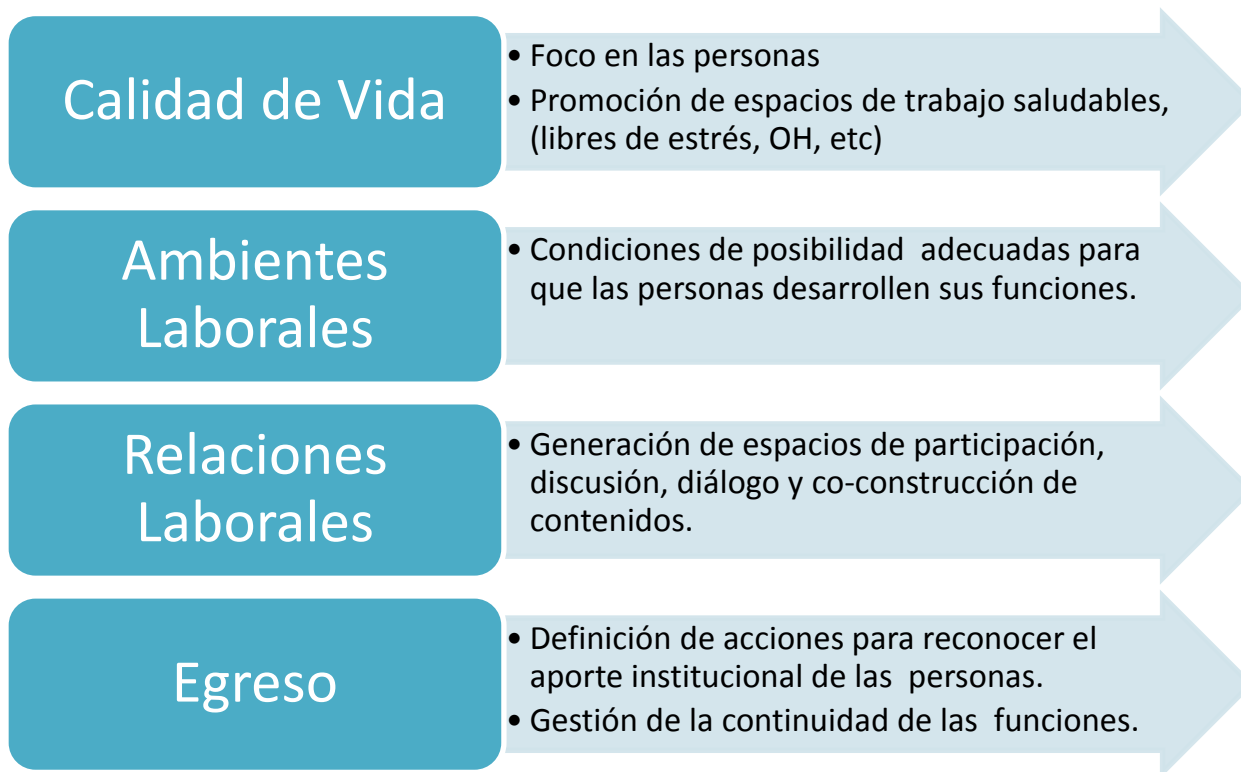
Egreso

Definiciones institucionales para abordar el fin del ciclo de vida Laboral-

QUÉ Y PARA QUÉ



QUÉ Y PARA QUÉ



Manos a la obra....

PREGUNTAS INTRODUCTORIAS



¿Cuál es el estado actual de la política de Gestión de personas (GP)?



¿Hacia donde debemos dirigir nuestros esfuerzos?

Reclutamiento y Selección

Marcos Dinamarca
Cecilia Núñez

Inducción

Ximena Páez
Roberto Gómez

Gestión del desempeño

Hernán Flores
Orlando Cifuentes

Capacitación

José Oporto
Cristian Arias

Movilidad Interna

Cristian Inzunza
Ricardo Salas

Clima y Ambientes laborales

Alejandro Ruiz Tagle
Patricio Pérez

Calidad de Vida y Conciliación

Esteban Tumba
Mary Williams

RX Laborales

Nubia Bouffanice

Egreso

María Paz Cueto